



POLITICA DEL SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO QUALITÀ, SICUREZZA E PARITÀ DI GENERE

Il documento viene revisionato per l'aggiunta dei riferimenti alla UNI/PDR 125:2022, Parità di Genere.

La nostra attività inizia nel 1962 come Officina di costruzione stampi, passando poi dopo pochi anni e con l'acquisizione di nuove attrezzature, allo stampaggio a freddo di vari articoli in acciaio, prevalentemente destinati al settore idrosanitario quali:

- gancio per fissaggio lavelli e piani di cottura con relativi accessori, gattinare per pilette e pilettoni, rosoni, ecc.

L'innovazione tecnologica è supporto costante durante tutto il ciclo produttivo, al fine di garantire la qualità ed affidabilità, soddisfano le esigenze del cliente, risolvendo gli eventuali problemi e costruendo nuove attrezzature in presenza di richieste specifiche.

Ogni prodotto viene accuratamente seguito in tutte le fasi produttive, con un rigoroso controllo qualitativo. La cura del dettaglio, dalla scelta della materia prima fino alla consegna del prodotto finito, ha fatto in modo che MARCOLINI sia riconosciuta ogni anno sempre di più come importante realtà produttiva a livello nazionale e internazionale.

La collaborazione con il cliente è uno dei punti cardini per MARCOLINI ed è fondamentale il costante rapporto diretto per raggiungere insieme gli obiettivi prefissati.

Serietà ed esperienza maturata in questi anni ci permettono di annoverare fra i nostri clienti i nomi più noti, sia in Italia che all'estero (GEBERIT, IKEA etc) nel campo degli elettrodomestici da incasso e dei sifoni.

A sostegno dell'attività e fiore all'occhiello dei prodotti è certamente il sistema di **gestione integrato per la Qualità UNI EN ISO 9001:2015, gestione della Salute e Sicurezza nei luoghi di lavoro UNI ISO 45001:2018 e Parità di Genere ai sensi della UNI/PDR 125:2022** in grado di garantire processi e metodologie di lavorazione costante, che ha permesso di ottenere un elevato standard di qualità e alte performance in termini di sicurezza.

Affinché la Politica Aziendale possa compiutamente realizzarsi, la DG si impegna per:

- 1- Implementare un sistema di gestione conforme alla prassi UNI/PDR 125:2022 per la Parità di Genere;**
- 2- Mantenere un Sistema di Gestione Integrato in conformità alle norme UNI EN ISO 9001 e UNI ISO 45001 con l'impegno a migliorare in modo continuativo l'efficacia e l'efficienza dello stesso;*
- 3- Coinvolgere e responsabilizzare tutto il personale per la piena attuazione e il continuo miglioramento della SGI, oltre che per una crescente soddisfazione delle esigenze dei Clienti e dei requisiti di Legge;*
- 4- Richiedere a tutto il personale di familiarizzare con la documentazione per la qualità e sicurezza e nell'attuazione delle procedure applicabili allo svolgimento delle proprie mansioni lavorative;*



MARCOLINI

- 5- *Migliorare la chiarezza dei rapporti con i Clienti, tenere sotto controllo le prestazioni dei processi, cercando di migliorarle in modo continuativo;*
 - 6- *Riesaminare periodicamente il SGI per il mantenimento dell' idoneità ed efficacia del sistema e per introdurre i necessari miglioramenti.*
 - 7- *Fornire con continuità gli strumenti e le risorse per garantire adeguata formazione e maggiore consapevolezza dei rischi e delle necessità per la sicurezza;*
 - 8- *Individuare ed analizzare i rischi esistenti nei siti operativi impostando un piano specifico di interventi per l'eliminazione e/o il controllo dei rischi stessi, finalizzato alla prevenzione degli infortuni maggiormente presenti e delle malattie professionali;*
 - 9- *Garantire nell' applicazione del SGI, il rispetto dei requisiti cogenti applicabili;*
 - 10- *Individuare ed analizzare i rischi esistenti nei siti operativi impostando un piano specifico di interventi per l'eliminazione e/o il controllo dei rischi stessi, finalizzato alla prevenzione degli infortuni maggiormente presenti e delle malattie professionali;*
- 11-Coinvolgere tutto il personale aziendale alla Tolleranza ZERO verso qualunque evento di violenza di genere che sia fisica, verbale, digitale, ecc...***

In un'ottica sempre più orientata al miglioramento dei processi produttivi, della sicurezza sul lavoro e **sostenibilità aziendale nonché** per soddisfare le richieste sempre più esigenti del mercato, MARCOLINI si impegna per i prossimi anni a:

- 1- *Migliorare i software aziendali per poter gestire in maniera tempestiva le varie fasi aziendali;*
- 2- *Rinnovare o sistemare il parco attrezzature sostituendo quelle più vecchie con altre di più nuova generazione;*
- 3- *Sviluppare nuovi prodotti e instaurare potenziali collaborazioni con importanti società del settore;*
- 4- *Investire costantemente nella formazione, informazione ed addestramento delle persone;*
- 5- ***Sviluppare e monitorare sistemi volti a individuare e gestire eventi di disparità di genere, religione, cultura e nazionalità.***

Per l'attivazione della presente Politica e vista l'importanza degli obiettivi prefissati per i prossimi anni, la DG e il personale assumono un ruolo strategico per poter ottenere e mantenere questi importanti risultati con un impegno costante nel tempo **anche grazie all'attuazione di un codice etico aziendale.**

In particolar modo la nostra azienda si rifiuta di far lavorare minori e infanti, fatto salvo quanto previsto dalla normativa vigente in materia di lavoro minorile.

Sarezzo, 09/10/2025

La Direzione Generale

Franco Marcolini